太平化学製品株式会社行動計画（第五期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和０５年　４月　１日～令和０９年　３月３１日までの４年間

２．内容

目標１：令和０８年　４月までに、子育て支援策として、フレックスタイム制度を導入する。

＜対策＞

●令和０５年　４月～　労使協議会で具体案の策定
●令和０６年　４月～　モデル部署にフレックスタイム制度を導入する
●令和０８年　４月～　モデル部署の状況把握をし、他部署に展開する
●令和０８年１０月～　状況確認し、場合により制度の変更を検討する

目標２：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

＜対策＞

●令和０５年　４月～　社員へのアンケート調査、検討開始
●令和０６年　４月～　制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

目標３：子供が保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「こども参観日」を継続的に実施していく。

＜対策＞

●令和０５年　４月～　労使協議会で検討
●令和０６年　４月～　見学会実施についてもしくは、別の行事を立案
●令和０６年　８月～　見学会の実施
●令和０７年　４月～　次回に向けての検討