

太平化学製品株式会社行動計画（女性活躍推進法）

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和04年 4月 1日～令和09年 3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- 仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、結婚や出産等のライフイベントを機に退職する社員が多かった。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：仕事と子育てをより両立しやすい環境にするため、年休取得率を65%以上とする。

04年4月～・指定年休制度導入を検討する。

<情報公開項目>

令和03年10月1日現在

- 男女の平均年休取得率（全従業員）
 - 全体 55%
 - 女性 61%
 - 男性 54%