

太平化学製品株式会社行動計画（第四期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和02年 4月 1日～令和05年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子供の看護のための休暇制度の充実を図り、子育て支援をおこなう。

<対策>

- 令和02年 4月～ 具体案の策定
- 令和02年10月～ 制度の改定・社内での広報活動の実施（社内広報誌による社員への周知）
- 令和03年 4月～ 制度利用状況の把握

目標2：令和05年 4月までに、子育て支援策として、フレックスタイム制度を導入する。

<対策>

- 令和02年 4月～ 具体案の策定
- 令和03年 4月～ モデル部署にフレックスタイム制度を導入する
- 令和04年 4月～ モデル部署の状況把握をし、他部署に展開する
- 令和04年10月～ 状況確認し、場合により制度の変更を検討する

目標3：子供が保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「こども参観日」を継続的に実施していく。

<対策>

- 令和02年 4月～ 魅力度向上プロジェクトで検討
- 令和03年 4月～ 見学会実施についてもしくは、別の行事を立案
- 令和03年 8月～ 見学会の実施
- 令和04年 4月～ 次回に向けての検討